

1. HỎI: BÌNH ĐẲNG GIỚI LÀ GÌ?

Đáp: Bình đẳng giới là việc nam, nữ có vị trí, vai trò ngang nhau, được tạo điều kiện và cơ hội phát huy năng lực của mình cho sự phát triển của cộng đồng, của gia đình và thụ hưởng như nhau về thành quả của sự phát triển đó.

2. HỎI: NHƯ THẾ NÀO ĐƯỢC XEM LÀ PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ VỀ GIỚI?

Đáp: Phân biệt đối xử về giới là việc hạn chế, loại trừ, không công nhận hoặc không coi trọng vai trò, vị trí của nam và nữ, gây bất bình đẳng giữa nam và nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.

3. HỎI: BÌNH ĐẲNG GIỚI CÓ MỤC TIÊU GÌ?

Đáp: Mục tiêu của bình đẳng giới là xoá bỏ phân biệt đối xử về giới, tạo cơ hội như nhau cho nam và nữ trong phát triển kinh tế - xã hội và phát triển nguồn nhân lực, tiến tới bình đẳng giới thực chất giữa nam, nữ và thiết lập, củng cố quan hệ hợp tác, hỗ trợ giữa nam, nữ trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.

4. HỎI: BÌNH ĐẲNG GIỚI CÓ CÁC NGUYÊN TẮC CƠ BẢN GÌ?

Đáp: Bình đẳng giới có các nguyên tắc cơ bản sau:

- Nam, nữ bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.
- Nam, nữ không bị phân biệt đối xử về giới.
- Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới không bị coi là phân biệt đối xử về giới.
- Chính sách bảo vệ và hỗ trợ người mẹ không bị coi là phân biệt đối xử về giới.
- Bảo đảm lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thực thi pháp luật.
- Thực hiện bình đẳng giới là trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, gia đình, cá nhân.

5. HỎI: NHÀ NƯỚC CÓ CHÍNH SÁCH GÌ VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI?

Đáp: Nhà nước có các chính sách về bình đẳng giới như sau:

- Bảo đảm bình đẳng giới trong mọi lĩnh vực

chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội và gia đình; hỗ trợ và tạo điều kiện cho nam, nữ phát huy khả năng, có cơ hội như nhau để tham gia vào quá trình phát triển và thụ hưởng thành quả của sự phát triển.

- Bảo vệ, hỗ trợ người mẹ khi mang thai, sinh con và nuôi con nhỏ; tạo điều kiện để nam, nữ chia sẻ công việc gia đình.

- Áp dụng những biện pháp thích hợp để xoá bỏ phong tục, tập quán lạc hậu cản trở thực hiện mục tiêu bình đẳng giới.

- Khuyến khích cơ quan, tổ chức, gia đình, cá nhân tham gia các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới.

- Hỗ trợ hoạt động bình đẳng giới tại vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; hỗ trợ những điều kiện cần thiết để nâng chỉ số phát triển giới đối với các ngành, lĩnh vực và địa phương mà chỉ số phát triển giới thấp hơn mức trung bình của cả nước.

6. HỎI: NHỮNG HÀNH VI NÀO BỊ NGHIÊM CẤM?

Đáp: Những hành vi sau đây bị nghiêm cấm:

- Cản trở nam, nữ thực hiện bình đẳng giới.
- Phân biệt đối xử về giới dưới mọi hình thức.
- Bạo lực trên cơ sở giới.
- Các hành vi khác bị nghiêm cấm theo quy định của pháp luật.

7. HỎI: BÌNH ĐẲNG GIỚI ĐƯỢC QUY ĐỊNH TRONG CÁC LĨNH VỰC NÀO CỦA ĐỜI SỐNG XÃ HỘI VÀ GIA ĐÌNH?

Đáp: Bình đẳng giới được quy định trong các lĩnh vực sau:

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.
- Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế.
- Bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động.
- Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.
- Bình đẳng giới trong lĩnh vực khoa học và công nghệ.
- Bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá, thông

tin, thể dục, thể thao.

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế.

- Bình đẳng giới trong gia đình.

8. HỎI: BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG GIA ĐÌNH ĐƯỢC QUY ĐỊNH NHƯ THẾ NÀO?

Đáp: Trong gia đình bình đẳng giới được quy định như sau:

- Vợ, chồng bình đẳng với nhau trong quan hệ dân sự và các quan hệ khác liên quan đến hôn nhân và gia đình.

- Vợ, chồng có quyền, nghĩa vụ ngang nhau trong sở hữu tài sản chung, bình đẳng trong sử dụng nguồn thu nhập chung của vợ chồng và quyết định các nguồn lực trong gia đình.

- Vợ, chồng bình đẳng với nhau trong việc bàn bạc, quyết định lựa chọn và sử dụng biện pháp kế hoạch hoá gia đình phù hợp; sử dụng thời gian nghỉ chăm sóc con ốm theo quy định của pháp luật.

- Con trai, con gái được gia đình chăm sóc, giáo dục và tạo điều kiện như nhau để học tập, lao động, vui chơi, giải trí và phát triển.

- Các thành viên nam, nữ trong gia đình có trách nhiệm chia sẻ công việc gia đình.

9. HỎI: BIỆN PHÁP THúc ĐẨY BÌNH ĐẲNG GIỚI LÀ GÌ?

Đáp: Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới là biện pháp nhằm bảo đảm bình đẳng giới thực chất, do cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành trong trường hợp có sự chênh lệch lớn giữa nam và nữ về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực và thụ hưởng thành quả của sự phát triển mà việc áp dụng các quy định như nhau giữa nam và nữ không làm giảm được sự chênh lệch này. Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới được thực hiện trong một thời gian nhất định và chấm dứt khi mục đích bình đẳng giới đã đạt được.

Các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới gồm:

- Quy định tỷ lệ nam, nữ hoặc bảo đảm tỷ lệ nữ thích đáng tham gia, thụ hưởng;
- Đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ năng

lực cho nữ hoặc nam;

- Hỗ trợ để tạo điều kiện, cơ hội cho nữ hoặc nam;

- Quy định tiêu chuẩn, điều kiện đặc thù cho nữ hoặc nam;

- Quy định nữ được quyền lựa chọn trong trường hợp nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nam;

- Quy định việc ưu tiên nữ trong trường hợp nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nam;

- Bảo đảm tỷ lệ thích đáng nữ đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân phù hợp với mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới;

- Bảo đảm tỷ lệ nữ thích đáng trong bổ nhiệm các chức danh trong cơ quan nhà nước phù hợp với mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

- Doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ được ưu đãi về thuế và tài chính theo quy định của pháp luật;

- Lao động nữ khu vực nông thôn được hỗ trợ tín dụng, khuyến nông, khuyến lâm, khuyến ngư theo quy định của pháp luật.

- Quy định tỷ lệ nam, nữ được tuyển dụng lao động;

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho lao động nữ;

- Người sử dụng lao động tạo điều kiện vệ sinh an toàn lao động cho lao động nữ làm việc trong một số ngành, nghề nặng nhọc, nguy hiểm hoặc tiếp xúc với các chất độc hại.

- Quy định tỷ lệ nam, nữ tham gia học tập, đào tạo;

- Lao động nữ khu vực nông thôn được hỗ trợ dạy nghề theo quy định của pháp luật.

10. HỎI: GIA ĐÌNH CÓ TRÁCH NHIỆM GÌ TRONG VIỆC THỰC HIỆN BÌNH ĐẲNG GIỚI?

Đáp: Gia đình có trách nhiệm:

- Tạo điều kiện cho các thành viên trong gia đình nâng cao nhận thức, hiểu biết và tham gia các hoạt động về bình đẳng giới.

- Giáo dục các thành viên có trách nhiệm chia

sẽ và phân công hợp lý công việc gia đình.

- Chăm sóc sức khoẻ sinh sản và tạo điều kiện cho phụ nữ thực hiện làm mẹ an toàn.

- Đối xử công bằng, tạo cơ hội như nhau giữa con trai, con gái trong học tập, lao động và tham gia các hoạt động khác.

11. HỎI: CÔNG DÂN CÓ TRÁCH NHIỆM GÌ TRONG VIỆC THỰC HIỆN BÌNH ĐẲNG GIỚI?

Đáp: Công dân nam, nữ có trách nhiệm:

- Học tập nâng cao hiểu biết, nhận thức về giới và bình đẳng giới;

- Thực hiện và hướng dẫn người khác thực hiện các hành vi đúng mực về bình đẳng giới;

- Phê phán, ngăn chặn các hành vi phân biệt đối xử về giới;

- Giám sát việc thực hiện và bảo đảm bình đẳng giới của cộng đồng, của cơ quan, tổ chức và công dân.

12. HỎI: CÁC HÀNH VI NÀO ĐƯỢC XEM LÀ VI PHẠM PHÁP LUẬT VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG GIA ĐÌNH?

Đáp: Các hành vi sau đây được xem là vi phạm pháp luật về bình đẳng giới trong gia đình:

- Cản trở thành viên trong gia đình có đủ điều kiện theo quy định của pháp luật tham gia định đoạt tài sản thuộc sở hữu chung của hộ gia đình vì lý do giới tính.

- Không cho phép hoặc cản trở thành viên trong gia đình tham gia ý kiến vào việc sử dụng tài sản chung của gia đình, thực hiện các hoạt động tạo thu nhập hoặc đáp ứng các nhu cầu khác của gia đình vì định kiến giới.

- Đối xử bất bình đẳng với các thành viên trong gia đình vì lý do giới tính.

- Hạn chế việc đi học hoặc ép buộc thành viên trong gia đình bỏ học vì lý do giới tính.

- Áp đặt việc thực hiện lao động gia đình, thực hiện biện pháp tránh thai, triệt sản như là trách nhiệm của thành viên thuộc một giới nhất định.

13. HỎI: NHỮNG HÀNH VI NÀO ĐƯỢC XEM LÀ VI PHẠM PHÁP LUẬT VỀ BÌNH ĐẲNG

GIỚI TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG?

Đáp: Các hành vi sau được xem là vi phạm pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động:

- Áp dụng các điều kiện khác nhau trong tuyển dụng lao động nam và lao động nữ đối với cùng một công việc mà nam, nữ đều có trình độ và khả năng thực hiện như nhau, trừ trường hợp áp dụng biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới;

- Từ chối tuyển dụng hoặc tuyển dụng hạn chế lao động, sa thải hoặc cho thôi việc người lao động vì lý do giới tính hoặc do việc mang thai, sinh con, nuôi con nhỏ;

- Phân công công việc mang tính phân biệt đối xử giữa nam và nữ dẫn đến chênh lệch về thu nhập hoặc áp dụng mức trả lương khác nhau cho những người lao động có cùng trình độ, năng lực vì lý do giới tính;

- Không thực hiện các quy định của pháp luật lao động quy định riêng đối với lao động nữ.

14. HỎI: NHỮNG HÀNH VI NÀO ĐƯỢC XEM LÀ VI PHẠM PHÁP LUẬT VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG LĨNH VỰC Y TẾ?

Đáp: Các hành vi sau được xem là vi phạm pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế:

- Cản trở, xúi giục hoặc ép buộc người khác không tham gia các hoạt động giáo dục sức khỏe vì định kiến giới;

- Lựa chọn giới tính thai nhi dưới mọi hình thức hoặc xúi giục, ép buộc người khác phá thai vì giới tính của thai nhi.

15. HỎI: PHÁP LUẬT QUY ĐỊNH NHƯ THẾ NÀO VỀ HÌNH THỨC XỬ LÝ VI PHẠM PHÁP LUẬT VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI?

Đáp: Hình thức xử lý vi phạm pháp luật về bình đẳng giới được quy định như sau:

- Người nào có hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật, xử lý hành chính hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

- Cơ quan, tổ chức, cá nhân có hành vi vi

phạm pháp luật về bình đẳng giới mà gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

16. TÌNH HUỐNG: VỢ CHỒNG ANH BÌNH ĐÃ CÓ MỘT BÉ GÁI, VỢ ANH BÌNH ĐANG MANG THAI ĐƯA CON THỨ HAI, KHI ĐI SIÊU ÂM Ở MỘT CƠ SỞ Y TẾ TƯ NHÂN, BÁC SĨ BẢO THAI NHI LÀ BÉ GÁI. ANH BÌNH NỔI GIẬN, BẢO VỢ LÀ NGƯỜI PHỤ NỮ TỆ HẠI, KHÔNG BIẾT SINH CON TRAI VÀ ĐE DỌA SẼ ĐÁNH VỢ NẾU VỢ ANH BÌNH KHÔNG ĐI PHÁ THAI ĐỂ ANH CÓ CƠ HỘI CÓ CON TRAI TIẾP THEO.

Hỏi: Hành vi của anh Bình có phải là hành vi phân biệt đối xử về giới và lựa chọn giới tính thai nhi không? Nếu có thì hành vi đó bị xử phạt hành chính như thế nào?

Đáp: Hành vi của anh Bình là hành vi phân biệt đối xử về giới và lựa chọn giới tính thai nhi bằng cách đe dọa dùng vũ lực, uy hiếp tinh thần để ép buộc người mang thai loại bỏ thai nhi vì lý do lựa chọn giới tính.

Mức xử phạt từ 7.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng.



Ảnh Internet

In 10.000 bản, khổ 21 x 39,5 cm tại
Cty TNHH MTV In Ấn Văn Phòng Phẩm Danh Tiếng Phát
Đ/c: 561/209/7, Đại lộ Bình Dương, Tò 18, Khu 2, P. Hiệp Thành,
TP. Thủ Dầu Một, Tỉnh Bình Dương. MST: 3700809923
GPXB số: 15/GP-STTTT do STTTT cấp ngày 28/ 7/2022.
In và nộp lưu chiểu tháng 9/2022

HỎI - ĐÁP LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI



Ảnh: Nguồn <https://dangcongsan.vn/>